

# Poslovni razgledi SAŠA regije

Leto XI, številka 2, december 2018

POŠTNA PLAGANA PRI POŠTI 3320 VELESKO

**Formula  
6 ukrepov za  
gospodarsko odličnost**

**Turizem -  
razvojna prioriteta  
SAŠA regije?**

Gospodarska  
zbornica  
Slovenije 

 **SŠGZ**  
SAVINJSKO-ŠALEŠKA GOSPODARSKA ZBORNICA

**NEFF**  
STRAST DO KUHANJA OD LETA 1877

VEČ PROSTORA  
ZA DRUŽENJE

Primož Dolničar, NEFF ambasador

**KUHALNA PLOŠČA, KI JE HKRATI  
TUDI KUHINJSKA NAPA.**

Naša nova kuhinjska napa je v kahalno ploščo vgrajena točno tam, kjer nastajajo para in kuhinjske vonjave: na sredini. Ta rešitev, sestavljena iz kahalne plošče in kuhinjske nape, omogoča dovolj prostora za glavo in prinaša svež zrak v vašo kuhinjo.

<https://www.neff-home.com/si/> NEFFSlovenija

**eurofins** | ERICo

**Vodilni laboratorij na področju:**

- Hrane in krme
- Okolja
- Farmacije
- Kozmetike
- R&D
- Klinične diagnostike
- Agronomije
- Forenzike
- Testiranja produktov za široko potrošnjo

**ZAUPANJE JE DOBRO.  
TESTIRANJE JE BOLJŠE!**

Eurofins ERICo Slovenija d.o.o.  
Koroška 58, 3320 Velenje  
[info@eurofins.si](mailto:info@eurofins.si) / [www.eurofins.si](http://www.eurofins.si)

**kp**

Komunalno podjetje  
**Velenje**

Zanesljiva distribucija  
toplotne energije in  
zemeljskega plina.

Celovita oskrba s  
pitno vodo

Skrbno odvajanje  
in čiščenje  
odpadne vode

Želimo vam  
prijetne praznike  
ter obilo zdravja,  
topline in dobrega  
počutja v letu  
**2019**

**080 80 34**  
BREZPLAČNA ŠTEVILKA  
[www.kp-velenje.si](http://www.kp-velenje.si)

# Na pragu jubilejnega leta 2019



Gospodarstvo SAŠA regije je v letu 2018 nadaljevalo z uspešnim poslovanjem iz leta 2017, ko so se prihodki približali predkriznemu obsegu, neto rezultat pa je bil drugo leto zapored pozitiven. V predelovalnih dejavnostih, ki predstavljajo dve tretjini gospodarstva regije, merjeno po številu zaposlenih in prihodkih, in so hkrati največji izvoznik, medtem spremljajo umirjanje gospodarske rasti in temu posledično upad povpraševanja na nekaterih najpomembnejših zunanjih trgih.

## V ENERGETIKI KONSOLIDACIJA, V TURIZMU NADPOVPREČNA RAST

V energetiki se nadaljuje proces konsolidacije poslovanja, zelo spodbudni pa so rezultati na področju turizma, ki raste hitreje od ostalega gospodarstva regije. Tudi v letu 2018 se je povečalo število gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov, stopnja registrirane brezposelnosti pa je padla pod republiško povprečje.

## DELO NA PETIH FOKUSNIH PODROČJIH

V Savinjsko-šaleški gospodarski zbornici smo si pred letom dni po izvolitvi novega vodstva za mandatno obdobje 2017-2022 na predlog predsednika dr. Blaža Nardin zastavili pet fokusnih področjih, na katerih se bomo v omenjenem časovnem okviru še posebej angažirali: posodobitev infrastrukture, spodbujanje podjetništva, spodbujanje inovacijske dejavnosti, zagotavljanje kadrov za potrebe gospodarstva in podpora članom pri njihovem poslovanju.

## 3. RAZVOJNA OS: IN VENDAR SE PREMIKA

Na področju infrastrukture je glavnina prizadevanj naše zbornice že več kot desetletje usmerjena v izgradnjo tretje razvojne osi, ki bi pomenila sodobno povezavo SAŠA regije s slovenskim avtocestnim križem v eni in Avstrijo v drugi smeri. Postopek pridobitve

gradbenega dovoljenja za začetek gradnje hitre ceste na relaciji Šentrupert-Slovenj Gradec je upočasnila zahteva za ustavno presoj državnega prostorskega načrta, ki sta jo vložili občini Braslovče in Polzela, ne glede na to pa nekatere aktivnosti potekajo naprej. Na odločitev ustavnega sodišča nestrpnost čakamo tako mi kot gospodarstveniki na Koroskem.

## POGOJI ZA RAZVOJ PODJETNIŠTVA

Razveseljuje dejstvo, da se v Velenju širi ponudba zemljišč za razvoj podjetništva. Poslovna cona Stara vas nudi konkurenčne pogoje za novogradnje zlasti proizvodnih obratov, saj omogoča tudi tako rekoč neposredno prometno povezavo na bodočo hitro cesto. Prav zaradi takšnih multiplikativnih učinkov v naši zbornici ves čas govorimo o razvojni osi in ne zgolj o cesti.

## 20 LET ZBIranJA IN OCENJEVANJA INOVACIJ

Na področju spodbujanja inovativnosti smo lahko z letošnjimi rezultati relativno zadovoljni, v celoti pa ne, saj smo v preteklosti beležili že boljše dosežke, tako na regijski kot na nacionalni ravni. Ne glede na to lahko trdimo, da se SAŠA regija še vedno uvršča med najbolj inovativne slovenske regije, naša ambicija pa mora biti, da ta položaj ohranimo tudi v prihodnje oziroma ga še izboljšamo. K temu nas nenazadnje zavezuje tradicija spodbujanja inovativnosti v naši regiji. V letu 2019 bomo izvedli že 20. zbiranje in ocenjevanje inovacij.

## ODLIČNO SODELOVANJE PODPORNH INSTITUCIJ ZA PODJETNIŠTVO

Od začetka letošnjega leta je Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica kot partner vključena v nacionalni projekt SPOT. Gre za izvajanje celovitih podpornih storitev za potencialne podjetnike in podjetja v okviru slovenskih poslovnih točk, ki so razporejene po vseh statističnih regijah. Če pustimo ob strani, po mojem osebnem mnenju, ne najbolj življenjski model izvajanja storitev, smo lahko po enem letu z rezultati vsekakor zelo zadovoljni, predvsem pa upamo, da so z njimi za-

dovoljni uporabniki naših storitev, torej obstoječi in potencialni podjetniki. Vesel sem, da lahko na tem mestu poročam o odličnem sodelovanju s SAŠA inkubatorjem in Klubom podjetnikov SAŠA.

## POMANJKANJE USTREZNIH KADROV OSTAJA VELIKA OVIRA

Kadri ostajajo ena od glavnih ovir za hitrejšo rast podjetij. Tudi v turizmu, kjer sicer beležijo nadpovprečno rast v primerjavi z drugimi panogami, se na kadrovskem področju soočajo z resnimi izzivi, zato smo tej problematiki letos posvetili pomemben del naših aktivnosti. Spomladi smo na to temo organizirali regijsko konferenco, jeseni pa smo se angažirali zlasti na področju izobraževanja ustreznih kadrov: izvedli smo verifikacijo učnih mest za vaje, organizirali dan odprtih vrat gospodarstva za mladino in starše, skupaj s šolskim centrom pa smo pripravili drugi posvet z mentorji praktičnega usposabljanja v podjetjih.

## 40 LET GOSPODARSKE ZBORNICE V VELENJU

Podpora članom zbornice pri njihovem poslovanju je v principu naša glavna naloga oziroma poslanstvo. S tem namenom je bila gospodarska zbornica v Velenju tudi ustanovljena. Zgodilo se je 2. marca 1979, torej bomo prihodnje leto praznovali 40-letnico zbornične organiziranosti v SAŠA regiji. Potrudili se bomo, da omenjeni jubilej, na katerega smo lahko upravičeno ponosni, primerno obeležimo.

## IN ZA KONEC ...

Dovolite mi, da vam za konec zaželim v letu 2019 veliko uspeha in osebnega zadovoljstva. Glede kriterijev za uspeh in zadovoljstvo ne bodite pretirano zahtevni do sebe in si dovolite biti zadovoljni tudi z vsakdanjimi »majhnimi zmagami«. Vsaka dolga pot se začne in konča z enim samim korakom.

Direktor SŠGZ  
mag. Franci Kotnik

### Poslovni razgledi SAŠA regije

Izdajatelj: Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, Rudarska 6a, 3320 Velenje, tel. 03/898-4202, faks 03/898-4206, e-pošta: ssgz@ssgz.si. Odgovorni urednik: mag. Franci Kotnik. Priprava in tisk: Grafika Gracer d.o.o., Lava 7b, 3000 Celje. Poslovni razgledi SAŠA regije izhajajo občasno in jih brezplačno prejmejo vsi člani SŠGZ. Naklada: 200 izvodov. Na podlagi zakona o davku na dodano vrednost sodijo Poslovni razgledi SAŠA regije med proizvode, za katere se obračunava DDV po stopnji 9,5%.

# Formula 6 ukrepov za gospodarsko odličnost

Povečanje učinkovitosti javnega sektorja, sprememba dohodninske lestvice v korist neto prejemkov, usklajevanje izobraževanja in usposabljanja na delu z razvojnimi spremembami na trgu dela, razvoj trga kapitala z vsemi finančnimi instrumenti, pridobivanje zaupanja in sprememba regulative,

## UNIVERZALNEGA RECEPTA NI

Po Gorjupovih besedah ni univerzalnega recepta, kako doseči gospodarsko odličnost, se pa iz prakse drugih lahko veliko naučimo in lažje pripravimo »formulo«, ki nas bo pripeljala do hitrejšega razvoja. Zato so bili za letošnji vrh pripravljeni predlogi ukrepov –

za podjetja, vlado in socialne partnerje – na tistih področjih, kjer najbolj zaostajamo za najuspešnejšimi.

## USPEŠNO GOSPODARSTVO JE TEMELJ SOCIALNE DRŽAVE

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek** je dejal, da je uspešno gospodarstvo temelj socialne države. Če slednje ne ustvarja dodane vrednosti, ni denarja za nič; ne za šole, ne za ceste, ne za plače, ne za zdravila ... Gospodarstvo je že večkrat dokazalo, da zna preživeti in se prilagoditi. Največ, kar lahko naredi država, je, da omogoči predvidljivo, konkurenčno in stabilno poslovno okolje. Slovensko gospodarstvo v zadnjem času raste, a to ne pomeni, da je mogoče »motorje dati v prosti tek«, saj nas čakajo novi izzivi.

## DVIG PRODUKTIVNOSTI PREDPOGOJ ZA DVIG PLAČ

Slovenija je odprto in v enotni evropski trg tesno vpeto gospodarstvo, ki je v zadnjih letih uspešno nadoknadilo del zaostanka v razvitosti glede na povprečje držav EU, je bil jasen **Manfred Bergmann** iz generalnega direktorata za ekonomske in finančne zadeve Evropske komisije. Stopnja brezposelnosti je nižja kot drugje v Evropi, močno pa na primer zaostajamo pri ponovni vključenosti starejših v delovno aktivnost. Tudi po produktivnosti je Slovenija precej pod povprečjem držav EU.



Pri oblikovanju ukrepov za gospodarsko odličnost je sodelovalo več kot 350 predstavnikov gospodarstva, sindikatov in vlade.

vzpostavitev okolja za domače in tuje talente ter okrepitev menedžerskih praks so ključni ukrepi, ki tvorijo formulo uspeha za dosego ambiciozno zastavljenih ciljev do leta 2025. Ti ukrepi so bili izpostavljeni v sodelovanju prek 350 vodilnih predstavnikov gospodarstva, sindikatov in vlade na 13. Vrh slovenskega gospodarstva, ki je potekal 28. novembra na Brdu pri Kranju v organizaciji Gospodarske zbornice Slovenije (GZS).

## VELIK PRESKOK SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA, TODA ...

Slovensko gospodarstvo je v preteklih letih naredilo velik preskok. Iz akutnega bolnika se je razvilo v eno izmed zvezd gospodarske učinkovitosti, je uvodoma dejal predsednik GZS **Boštjan Gorjup**. Lani smo si na vrhu slovenskega gospodarstva zastavili ambiciozne cilje, po enem letu pa ugotavljamo, da jih kljub nadaljevanju ugodnih razvojnih trendov do leta 2025 ne bomo dosegli. Še bolj bomo morali zavihati rokave, biti še bolj inovativni in modrejši, da naši cilji ne bodo ostali le črka na papirju.



V razpravi po šestih tematskih področjih so aktivno sodelovali tudi predstavniki SŠGZ.



**Slovensko gospodarstvo se je iz akutnega bolnika razvilo v eno izmed zvezd gospodarske učinkovitosti, je poudaril predsednik GZS Boštjan Gorjup.**

Dvig produktivnosti je predpogoj za dvig plač in ne obratno. Pri dolgoročni vzdržnosti javnih financ je Bergmann izpostavil predvsem naraščajoče stroške, povezane s staranjem prebivalstva.

### 6 PODROČIJ, KJER JE MOGOČ BISTVEN NAPREDEK

Glavni ekonomist GZS **Bojan Ivanc** je povedal, da je Slovenija v zadnjih letih pridobila nekaj mest na lestvicah konkurenčnosti poslovnega okolja, kar je predvsem posledica višje gospodarske rasti in izboljšane percepcije države v tujini ter doma. Iz globalnega poročila o konkurenčnosti, ki ga vsako leto pripravlja Svetovni ekonomski forum, je bilo izbranih 6 področij, kjer lahko dosežemo bistven napredek.

### TOP ŠEST UKREPOV

V razpravi po šestih tematskih področjih so udeleženci Vrha slovenskega gospodarstva najprej opredelili po tri najpomembnejše ukrepe za posamezno področje, zatem pa so izglasovali top šest ukrepov kot formulo uspeha za gospodarsko odličnost, ki bo omogočila, da do leta 2025 dosežemo ambiciozno zastavljene cilje: 60.000 evrov dodane vrednosti na zaposlenega, 50 milijard evrov izvoza in 2.300 evrov povprečne bruto plače na zaposlenega.

### FORMULA USPEHA ZA GOSPODARSKO ODLIČNOST:

- povečanje učinkovitosti javnega sektorja,
- sprememba dohodninske lestvice v korist neto prejemkov,
- usklajevanje izobraževanja in usposabljanja na delu z razvojnimi spremembami na trgu dela,
- razvoj trga kapitala z vsemi finančnimi instrumenti, pridobivanje zaupanja in sprememba regulative,
- vzpostavitev okolja za domače in tuje talente ter
- okrepitev menedžerskih praks.

### NAPREDOVATI IN SPREMINJATI SE MORAMO VSI

GZS bo po besedah generalne direktorice mag. **Sonje Šmuc** spremljala vsa ključna področja poslovnega okolja, tehtala predloge za spremembe, predvsem pa tudi sama pripravljala predloge sprememb za večjo poslovno učinkovitost. Napredovati in spreminjati se moramo vsi - menedžerji, podjetja in poslovno okolje, je dodala, in izpostavila, da si bo GZS še naprej prizadevala zlasti za stabilno in učinkovito poslovno okolje, razbremenitev stroškov dela, blažitev kadrovske vrzeli, razvoj finančnih mehanizmov za zdravo gospodarsko rast, krepitev inovativnosti in vrhunsko upravljanje podjetij.



Cilj letošnjega Vrha slovenskega gospodarstva je pripraviti Formulo uspeha za gospodarsko odličnost. Za doseg višje dodane vrednosti na zaposlenega (60.000 EUR), večjega izvoza (50 milijard EUR) in višje povprečne mesečne plače (2.300 EUR) so potrebne spremembe. V analizi našega poslovnega okolja smo uporabili nekatere najbolj znane globalne analize - Global Competitiveness Report World Economic Forum ter IMD World Competitiveness Ranking Report. Slovenija je v zadnjih letih na teh lestvicah napredovala, na nekaterih področjih smo v samem svetovnem vrhu, obstoje pa še področja, kjer se zelo zaostajamo. Ocenjujemo, da bi s hitrejšim napredovanjem na teh področjih lažje in hitreje dosegli višjo razvitost in zastavljene razvojne cilje.

Zato predlagamo nove ukrepe predvsem na naslednjih šestih področjih:



## Ambiciozni investicijski načrti občin Ljubno, Luče, Solčava in Gornji Grad

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je v sklopu projekta SPOT 13. septembra organizirala 4. podjetniški zajtrk Invest SAŠA, katerega namen je izboljšati medsebojno informiranost v regiji SAŠA med gospodarskimi in negospodarskimi subjekti na področju investiranja, kar naj bi posledično pripeljalo do večjega obsega poslovnega sodelovanja. Tokrat so svoje investicijske načrte predstavile občine Ljubno, Luče, Solčava in Gornji Grad.

### NA LJUBNEM V OSPREDJU INVESTICIJE V PROMETNO, KOMUNALNO IN ŠPORTNO INFRASTRUKTURO

Župan Občine Ljubno **Franjo Naraločnik** je povedal, da trenutno gradijo pločnik ob regionalni cesti skozi Radmirje, urejajo protipoplavno zaščito v industrijsko-obrtni coni Loke in plastificirajo skakalnico za smučarske skoke. V bližnji prihodnosti bodo izvedli energetsko sanacijo občinske stavbe in kulturnega doma in obnovo sekundarne kanalizacije, v načrtu pa imajo še nekaj investicij, ki so medobčinskega ranga: izgradnja prizidka k zdravstveni postaji Nazarje, sanacija odlagališča odpadkov v Podhomu, rekonstrukcija vodovodnega sistema Letošč in izgradnja kolesarskih stez.

### LUČE V PRIČAKOVANJU IZGRADNJE ŠPORTNEGA CENTRA IN OBVOZNICE

Lučki župan **Ciril Rosc** je uvodoma izpostavil specifikum njihove občine, ki ima kar 150 kilometrov lokalnih cest, največji investicijski projekt, ki so ga pravkar pričeli, pa je izgradnja športnega centra v vrednosti 2,2 milijona evrov. V kratkem bodo začeli z modernizacijo ceste v Raduhi in izgradnjo osrednje čistilne naprave, ob trasi predvidene obvoznice, ki je nujna za razvoj kraja, pa gradijo vrsto turističnih hišic. Načrtujejo energetsko sanacijo osnovne šole in rekonstrukcijo vrtca ter še nekaj manjših projektov, ki bodo obogatili turistično ponudbo občine.

### V SOLČAVI STAVIJO NA TURIZEM, PODJETNIŠTVO IN KMETIJSTVO

Županja Solčave **Katarina Prelesnik** je povedala, da so najredkeje poseljena občina v Sloveniji, ki je še vedno obremenjena z odplačevanjem finančnih obveznosti za projekte iz preteklosti. Glavna gospodarska panoga je turizem, za katerega letno namenja 15 odstotkov občinskega proračuna. Spodbujajo podjetništvo in kmetijstvo, zaradi že omenjenih finančnih obveznosti pa v zadnjih

letih kljub potrebam niso veliko vlagali v infrastrukturo. Prelesnikova je izrazila kritično mnenje o sedanjem odnosu države do podjetlja in apelirala na ostale občine, da je potrebno več sodelovanja.

### RAZVOJNE PRILOŽNOSTI V GORNJEM GRADU ZLASTI V TURIZMU IN PODJETNIŠTVU

Župan Občine Gornji Grad **Stanko Ogradi** je pri naložbah v zadnjem obdobju na



Investicijske načrte štirih zgornjesavinjskih občin so predstavili (z leve): Stanko Ogradi (Gornji Grad), Katarina Prelesnik (Solčava), Franjo Naraločnik (Ljubno) in Ciril Rosc (Luče).



Direktor KLS Ljubno **Mirko Strašek** je izpostavil potrebo po izgradnji navezovalne ceste od Mozirja do bodoče hitre ceste Velenje-Šentrupert.

(Foto: Štefka Sem)

prvo mesto postavil šolstvo, občina pa veliko vlaga tudi v lokalno cestno infrastrukturo in vodovodno omrežje. Razvojne priložnosti zaznavajo na področju turizma in podjetništva, v občinskem prostorskem načrtu so predvideli tudi prostor za sončne in vetrne elektrarne. Ogradi je bil kritičen do počasnega dela strokovnih služb v okviru ministrstva za okolje in prostor, ki vpliva na počasnejši razvoj lokalnih skupnosti. V Gornjem Gradu pričakujejo gradnjo prepotrebne obvoznice v letu 2020.

### V LETU 2019 NOV KROG POSLOVNIH ZAJTRKOV INVEST SAŠA

S 4. poslovnim zajtrkom Invest SAŠA je SŠGZ sklenila prvi krog tovrstnih poslovnih dogodkov v regiji, naslednji krog pa se bo začel spomladi prihodnjega leta. V razpravi so udeleženci tokratnega srečanja menili, da se morajo občine še več angažirati pri izboljšanju infrastrukture, zlasti prometne, pri čemer so posebej izpostavili potrebo po izgradnji navezovalne ceste od Mozirja do bodoče hitre ceste Velenje-Šentrupert in izgradnjo kolesarskih stez izven obstoječih cestnih tras.

## Velenjska komunala okolju, uporabnikom in zaposlenim prijazno podjetje

Upravni odbor Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice je 4. redno sejo opravil 20. septembra v prostorih centralne čistilne naprave Šaleške doline, udeleženci seje pa so si ogledali tudi vodarno na Grmovem vrhu. Gostitelj dogodka je bilo Komunalno podjetje Velenje, gosta na seji pa sta bila direktor Visoke šole za varstvo okolja doc. dr. Gašper Gantar in strokovni sodelavec Centra za razvoj terciarnega izobraževanja SAŠA doc. dr. Franc Žerdin.

### S TRŽNIMI DEJAVNOSTMI DO 15 ODSOTKOV PRIHODKOV

Direktor Komunalnega podjetja Velenje mag. **Gašper Škarja** je uvodoma predstavil njihove dejavnosti, ki obsegajo: oskrbo s toplotno energijo in hladom, oskrbo z zemeljskim plinom, oskrbo s pitno vodo, odvajanje in čiščenje komunalne in padavinske odpadne vode, pokopališko-pogrebno dejavnost, upravljanje s parkirišči in garažnimi hišami, izvajanje inženiringa pri izgradnji objektov in projektiranje objektov komunalne rabe ter druge tržne dejavnosti. S slednjimi ustvarijo okrog 15 odstotkov prihodkov letno.

### VARNA, ZANESLJIVA IN TRAJNOSTNA OSKRBA S PITNO VODO

Na področju vodooskrbe upravljajo s sistemom, ki obsega 708 km vodovoda in 245 km kanalizacije, število uporabnikov pa presega 44 tisoč. S projektom Celovita oskrba s pitno vodo v Šaleški dolini so zagotovili varno, zanesljivo in trajnostno oskrbo s pitno

vodo, povečali število priključenih prebivalcev na omrežje, zmanjšali vodne izgube s 35 na 20 odstotkov in povezali tri obstoječe sisteme oskrbe z vodo v en sam integriran sistem. Omenjeni projekt je rezultat znanja strokovnjakov iz Komunalnega podjetja Velenje in Esotecha.

### OKOLJU, UPORABNIKOM IN ZAPOSLENIM PRIJAZNO PODJETJE

Predsednik uprave Esotecha **Marko Škoberne** je povedal, da je projekt Celovita oskrba s pitno vodo v Šaleški dolini ena izmed njihovih najmočnejših referenc, mag. Gašper Škarja pa je nakazal možnosti sodelovanja z lokalnim gospodarstvom zlasti na področju komunalnih in tržnih storitev. Komunalno podjetje Velenje za investicije in obnove letno namenja 10 milijonov evrov s končnim ciljem biti okolju, uporabnikom in zaposlenim prijazno podjetje.

### VISOKA ŠOLA ZA VARSTVO OKOLJA NA PRAVI POTI

Direktor Visoke šole za varstvo okolja (VŠVO) doc. dr. **Gašper Gantar** je predstavil delovanje šole, katere vizija je postati vodilna slovenska visokošolska ustanova na področju izobraževanja in prenosa (aplikativnega) znanja iz okoljevarstvenih ved, ki bo mednarodno prepoznavna, odprta in bo sledila ciljem/smernicam za zagotavljanje kakovosti ter internacionalizacije. Možnosti zaposlitve diplomantov VŠVO so precej široke, zaposljivost v roku enega leta po zaključku študija pa je trenutno 55-odstotna. V razpravi so



**Člani upravnega odbora so se dogovorili, da bo tema ene od prihodnjih sej premoščanje medgeneracijskih razlik.**

direktorji delovanje šole ocenili pozitivno in se zavzeli za posodobitev študijskih programov glede na dejanske potrebe gospodarstva ter vključevanje šole v razvojno-raziskovalne aktivnosti podjetij.

### BOLJ KOT POKLICI POMEMBNE KOMPETENCE

Strokovni sodelavec Centra za razvoj terciarnega izobraževanja SAŠA doc. dr. **Franc Žerdin** je predstavil priporočila z razvojne konference Kako strokovnjake navdušiti, da bodo svoje življenjsko poslanstvo uresničili v SAŠA regiji. Po napovedih bo do leta 2025 v naši regiji največje pomanjkanje delovne sile v mehatroniki, strojništvu, elektrotehniki in elektroniki, dizajnu, logistiki, računalništvu in energetiki ter v zdravstvu, gradbeništvu, rudarstvu, lesarstvu, gostinstvu, turizmu in obrti. Pri tem delodajalci bolj kot ustrezne poklice poudarjajo pomen kompetenc, kjer v ospredje stopajo socialne kompetence. V razpravi je bilo kot velik izziv izpostavljeno premoščanje medgeneracijskih razlik, zato bo to tema ene od prihodnjih sej upravnega odbora SŠGZ.



Ogled vodarne na Grmovem vrhu.

# Boštjan Gorjup manager leta 2018

Upravni odbor Združenja Manager je za managerja leta 2018 izbral **Boštjana Gorjupa**, direktorja družbe BSH Hišni aparati Nazarje. Gorjup, ki je pred dvema letoma ponovno prevzel vodenje družbe BSH Hišni aparati Nazarje in celotne regije Adriatic East, potem ko je med letoma 2014 in 2016 opravljal funkcijo direktorja financ in kontrolinga za regijo Evropa znotraj skupine BSH v Nemčiji, je z BSH povezan že dobrih 18 let.

## MANAGER Z VELIKO MEDNARODNIH IZKUŠENJ

Manager z veliko mednarodnih izkušenj pri svojem vodenju v ospredje postavlja cilj biti prvi po odličnosti in ne po velikosti ter že vrsto let izjemno prispeva k razvoju lokalne skupnosti v Savinjski regiji in pozicioniranju Slovenije kot odličnega okolja za raziskave in razvoj, ki temelji na visoko izobraženem kadru.

## FINANČNI REKORDI POSLOVANJA BSH HIŠNIH APARATOV

V lanskem letu je BSH Hišni aparati Nazarje z 8,1 milijona enot dosegel rekordno proizvodnjo, več kot 97 odstotkov proizvodov izvozi v evropske države. Čista donosnost kapitala je v preteklem letu znašala 32,88 odstotka, kar je 2,5-krat več od povprečja panoge, čista donosnost sredstev pa je bila z 11,60 odstotka v primerjavi s panogo višja za 5,8 odstotne točke. V BSH Hišnih aparatih so v letu 2017 za 80 odstotkov zvišali skupne prihodke na zaposlenega in z 62.806 evri dosegli za 45 odstotkov višjo dodano vrednost na zaposlenega.

## ZA DESETINO VEČJE ŠTEVILO ZAPOSLENIH

Podjetje BSH Hišni aparati je bilo že v preteklosti največji delodajalec v Zgornji Savinjski dolini, v letu 2017 pa so število zaposlenih povečali za desetino. Za zaposlene organizirajo 20 različnih programov izobraževanj, redna letna srečanja posameznih strokovnih služb pa potekajo tudi na ravni skupine BSH.

## 70 ODSOTKOV SESTAVNIH DELOV KUPUJEJO PRI DOBAVITELJIH

BSH ima v Nazarjah največjo evropsko tovarno za proizvodnjo malih gospodinskih aparatov za pripravo hrane in tehnološko zahtevnih termičnih aparatov za pripravo napitkov. Izdelujejo tudi zelo kompleksne aparate z višjo dodano vrednostjo, v katere je



Boštjan Gorjup je z BSH povezan že dobrih 18 let.

vgrajenih več kot 500 sestavnih delov. Kar 70 odstotkov sestavnih delov kupujejo v okviru svoje dobaviteljske mreže.

## NAZARJE SREDIŠČE PRODAJNE REGIJE BSH ADRIATIC EAST

Pod Gorjupovim vodstvom je družba BSH Hišni aparati pridobila tudi status središča prodajne regije BSH Adriatic East, kar pomeni, da je operativno odgovorna za doseganje prodajnih ciljev v regiji, in utrdila svojo ključno vlogo v strategiji skupine v diviziji malih kuhinjskih aparatov, v katero prispevajo 70 odstotkov dobička skupine.

## VZPOSTAVITEV UČEČE SE ORGANIZACIJE

Organizacijska kultura, ki jo je v podjetje uvedel Boštjan Gorjup, temelji na zaupanju, odprtem komuniciranju, sodelovanju in poštenosti. Zaposleni pri njem najbolj cenijo ustvarjalnost, obvladovanje dela in usmerjanje ter izkazovanje podpore. V zadnjih letih je Gorjup pričel z uvajanjem sprememb v svojem načinu vodenja. Zavzema se za vzpostavitev učeče se organizacije, ki bo sposobna sama sprejemati odločitve, zato se tudi sam postopoma izključuje iz odločevalnega dela. Pri sodelavcih najbolj ceni strast do posla, dober odnos do ljudi, spoštovanje in lojalnost.

## KARIZMATIČEN IN UČINKOVIT PRI USMERJANJU SODELAVCEV

Boštjan Gorjup svoje zaposlene uči, da je v primeru težav in problemov potrebno skušati rešitev in ne obtoževati. Visoko stopnjo vodstvene karizme potrjuje tudi 360° analiza, ki jo z vsakim kandidatom opravi podjetje Profiles International. Indeks, ki meri 18 sposobnosti in 8 univerzalnih vodstvenih kompetenc, je pokazal, da je Gorjup bolj karizmatičen od večine vodij in učinkovit pri usmerjanju dela svojih sodelavcev, kjer poskrbi, da vsi razumejo poslanstvo, vizijo in cilje organizacije in da se počutijo kot del nje.

## DOPRINOS LOKALNI SKUPNOSTI

V podjetju dajejo velik poudarek tudi inovacijam in trajnostnemu razvoju. Konstantno si prizadevajo za zmanjšanje porabe energije in vode ter količine komunalnih odpadkov. Okoljsko osveščenost širijo tudi med svojimi dobavitelji. Preko posebno izdelanega koncepta donacij podpirajo več kot sto organizacij na področju šolstva, zdravstva, športa in kulture. Leta 2013 so ustanovili humanitarno fundacijo s ciljem pomagati zaposlenim in lokalni skupnosti ob večji naravnih nesrečah ali stiskah zaradi bolezni v družini, ki temelji na prostovoljnih prispevkih zaposlenih.

## ANGAŽIRAN TUDI NA HUMANITARNEM IN STANOVSKEM PODROČJU

Boštjan Gorjup je tudi pobudnik in podpredsednik Društva za pomoč koroškim otrokom ter mecen akademskega slikarja, z inovativnimi rešitvami pa dvema osnovnima šolama v regiji pomaga zagotoviti redne nesisstemske prihodke. Od leta 2006 do lani je bil podpredsednik Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice, zdaj pa je predsednik Gospodarske zbornice Slovenije in podpredsednik Kluba podjetnikov SAŠA regije. Za svoj doprinos in izjemne dosežke na različnih področjih je leta 2011 prejel nagrado GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke, leto kasneje pa mu je Združenje manager podelilo priznanje mladi manager leta.



Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica vabi na seminar

**DAVČNI OBRAČUN IN LETNO POROČILO ZA LETO 2018,**

**ki bo v četrtek, 10. januarja 2019, od 9.00 do 13.30  
v sejni sobi SŠGZ, Rudarska cesta 6a/IV, Velenje.**

Prijave in dodatne informacije na spletni strani [www.ssgz.si](http://www.ssgz.si).



## Ne glede na vse ovire se pričetek gradnje približuje

Tretja razvojna os je ena od prioritet, ki si jih je v svojem mandatu zadala nova infrastrukturna ministrica mag. **Alenka Bratušek**: »Če govorimo o cestni infrastrukturi, za katero je odgovorna država, bo oziroma je že prioriteta prihodnjega mandata tretja razvojna os, predor Karavanke in vsekakor nadaljevanje pospešene obnove in gradnje državnih cest.«

**»TO JE CESTA, KI JO LJUDJE NA TEM OBMOČJU NUJNO POTREBUJEJO«**

To je spodbudno, kajti na začetku mandata prejšnje vlade je bilo treba vložiti ogromno naporov in energije, da je bivši minister Peter Gašperšič prepoznal potrebo po čim hitrejši izgradnji hitre ceste po trasi tretje razvojne osi. »Dejstvo je, da je to cesta, ki jo ljudje

na tem območju nujno potrebujejo,« se zaveda Bratuškova.

**ZA ODSEK ŠENTRUPERT-VELENJE ČAKAMO ODLOČITEV USTAVNEGA SODIŠČA**

Alenka Bratušek je na zadnjem sestanku predstavnikom odbora za izgradnjo 3. razvojne osi na Koroško predstavila potek aktivnosti, ki ne glede na vse ovire približujejo pričetek gradnje. Za odsek Šentrupert-Velenje še vedno čakamo odločitev ustavnega sodišča, medtem ko na odseku med Velenjem in Slovenj Gradcem poteka parcelacija gozdnih zemljišč. V začetku leta 2019 bo parcelacija sledila še na kmetijskih in stavbnih zemljiščih. Na terenu potekajo geološko geomehanske raziskave, ki se morajo izvesti na več kot 300 lokacijah. Poteka tudi sondiranje za arheološke raziskave.

**KAKO REALNA JE (ŠE) OBSTOJEČA ČASOVNICA?**

Na obisku na Ravnah na Koroškem 22. novembra je ministrica za infrastrukturo poudarila, da bo še letos znano, kako realna je časovnica iz Protokola o izgradnji 3. razvojne osi na Koroško. Roki, ki bodo predstavljeni javnosti, bodo realni in dosegljivi, hkrati pa bo znana informacija o pričetku postopkov za sprejem državnih prostorskih načrtov na odseku Slovenj Gradec-Ravne na Koroškem-Holmec.



Tudi v letu 2018 se je SŠGZ veliko angažirala pri osveščanju širše javnosti o pomenu 3. razvojne osi; na fotografiji utrinek s snemanja radijske oddaje Studio ob 17h na Radiu Slovenija.

### VAJENIŠTVO

## Verifikacija učnih mest za vajence

Zakon določa, da lahko v sistem vajeništva vstopijo podjetja, ki imajo verificirano učna mesta, kar pomeni, da imajo ustrezne materialne (ustrezno okolje, kjer se bo vajenec lahko usposabljal) in kadrovske pogoje (usposobljenega mentorja, ki bo skrbel za vajence).

Verifikacije učnih mest opravljata na podlagi pooblastila države Gospodarska zbornica Slovenije in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Podjetje, ki želi verificirati učno mesto, se mora s predpisano vlogo obrniti na eno od pristojnih zbornic, nakar sledi komisijski ogled v podjetju. Če delodajalec izpolnjuje vse navedene pogoje, ga zbornica vpiše v register učnih mest in tako lahko veljavno sklepa vajeniške pogodbe. Komisija GZS, v kateri je sodeloval tudi direktor SŠGZ, je v jesenskem času verificirala učna mesta v več podjetjih v SAŠA regiji.



Komisija Gospodarske zbornice Slovenije med verifikacijo učnih mest v Premogovniku Velenje.

# Zlato in srebrni priznanji za inovatorje iz SAŠA regije

V okviru Dneva inovativnosti je Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) na Brdu pri Kranju 26. septembra podelila nacionalna priznanja najbolj inovativnim podjetjem in inovatorjem. Pred prejemniki priznanj so bili tudi inovatorji Gorenja in BSH Hišnih aparatov.

## NAJVIŠJE PRIZNANJE INOVATIVNIM DOSEŽKOM SLOVENSkih PODJETIJ

10 zlatih, 1 posebno priznanje, 28 srebrnih priznanj ter 3 posebna priznanja za potencialno inovacijo krožnega gospodarstva je rezultat nacionalnega finala, v katerem je na regionalni ravni sodelovalo 197 inovacij in 772 inovatorjev. Priznanje GZS za najboljše inovacije na nacionalni ravni predstavlja najvišje priznanje inovativnim dosežkom slovenskih podjetij in s tem promocijo inovativnosti v Sloveniji.

## POSKRIBIMO ZA INOVATORJE, DA BODO ONI SKRBELE ZA NAS

Predsednik GZS **Boštjan Gorjup** je ob tej priložnosti poudaril, da so inovatorji ljudje, ki skrbijo za našo skupno prihodnost. Politike je pozval, naj kot ustvarjalci gospodarskega okolja poskrbijo, da bodo inovatorji lahko uspešno delali tudi v prihodnje: »Poskrbimo zanje, da bodo oni skrbeli za nas!«

Tako kot v inovacijskih procesih sodelujejo različni ljudje, naj deluje tudi sodobna družba. Smo različni, a vendar smo povezani in odvisni drug do drugega. Pomembno je, da skrbimo za naše zaposlene, za naše državljane. Omogočiti jim moramo dostojno delo, življenje, priložnosti, da delajo tisto, kar jih ve-



**Inovatorji Gorenja so prejeli zlato priznanje za novo generacijo premijskih pralnih in sušilnih strojev ASKO Pro Home Laundry.**

seli, za kar imajo talente. Na ta način bomo lahko napredovali kot družba, kot mednarodno konkurenčna, inovativna država z zadovoljnimi državljani in zaposlenimi.

## SLOVENIJA V SKUPINI »MOČNIH INOVATORJEV«

Slovenija na lestvici Innovation Union Scoreboard 2018 zaseda mesto v drugi skupini tako imenovanih »močnih inovatorjev«, kjer so tudi bolj razvite države od naše, kot je denimo Nemčija. Relativni konkurenčni prednosti naše države v primerjavi z drugimi državami EU sta kakovostni človeški viri in investicije podjetij v raziskave in razvoj.

## ZLATO IN SREBRO ZA GORENJE, SREBRO ZA BSH HIŠNE APARATE

Letos se je za priznanja na nacionalni ravni potegovalo 42 najboljših inovacij iz vse Slovenije. GZS je nagradila tudi najboljšo inovacijo leta po izboru javnosti – inovacijo podjetja TPV Integriran zvezni zadrževalnik vrat, delujoč v širokem temperaturnem območju. Inovatorji Gorenja so prejeli zlato priznanje za novo generacijo premijskih pralnih in sušilnih strojev ASKO Pro Home Laundry in srebrno priznanje za novo generacijo samostojnih štedilnikov FS16, inovatorji BSH Hišnih aparatov pa so prejeli srebrno priznanje za samostojni popolnoma avtomatski kavni aparat TE 300.



**Skupinska slika vseh nagrajenih inovatorjev na nivoju nacionalne gospodarske zbornice.**

## Inovacijska kultura odvisna od zaposlenih

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je 15. novembra pripravila delavnico na temo uvajanja inovacijske kulture v podjetjih, ki je potekala v obliki strukturiranega poslovnega zajtrka, v okviru katerega so bili predstavljeni primeri dobre prakse uvajanja tako inovacijske kot razvojne kulture.

Uvodoma je proces uvajanja razvojne strategije in inovacijske kulture v podjetja predstavil dr. **Aleš Ugovšek**, vodja področja spodbujanja inovativnosti na Gospodarski zbornici Slovenije, sledile pa so kratke predstavitve udeležencev dogodka, ki so izpostavili vsak en primer dobre prakse na temo razvoja in inovacij v njegovi organizaciji.

### V razpravi so bili oblikovani naslednji poudarki:

- Tako organizacijska kot inovacijska kultura v podjetju sta odvisni od zaposlenih, še posebej pa od vodstva podjetja.
- Povezovanje je potrebno na vseh področjih: med oddelki, med podjetji, z dobavitelji, partnerji, raziskovalnimi organizacijami in širše.
- Strategija, bodisi korporativna bodisi razvojna, je zelo pomembna in smisel-

na, ker razpršene aktivnosti postavlja na skupni imenovalec in izostri fokus podjetja.

- Motivacija zaposlenih ni samo finančna ampak jo je mogoče izvajati v različnih oblikah: z obiski podjetij v tujini, druženji v službenem času, napredovanji, nagradami, pohvalami ...
- V sistemu projektne delovanja je iz-

rednega pomena postaviti vodjo projektov, ki skrbi za vse zaporedne in vzporedne aktivnosti na nivoju več projektov.

V zadnjem delu je predstavitev primera dobre prakse prispeval tudi mag. **Janko Burgar** iz podjetja Cosylab, sklepi del dogodka pa je potekal v obliki neformalnega druženja.



Proces uvajanja razvojne strategije in inovacijske kulture v podjetja je predstavil dr. Aleš Ugovšek iz GZS.

*V novem letu naj nas povezujejo lepe misli in iskrene želje, da skupaj obogatimo življenjski vsakdan ...*  
*Našim cenjenim strankam pa želimo v prihajajočem letu 2019 veliko obogatitih, srečnih in brezskrbnih dni ...*

**Ekipa Troja Tim d.o.o.**

**VSE ZAVAROVALNICE  
POD ENO STREHO**

*Dobri puneci zavarovalništva*

**Mega Tel**

**SVETOVNE KOMUNIKACIJSKE REŠITVE SO DOMA V VELENJU**

Z vrhunsko tehnologijo in domačim znanjem ustvarjamo celovito ponudbo na področju mobilne in IP telefonije, televizije, interneta in rešitev računalništva v oblaku.

Oglasite se pri nas in dovolite, da pripravimo ponudbo, prilagojeno vašim potrebam. Preverite tudi našo pestro ponudbo mobilnih telefonov!

**Povežite se z nami!**

Mega M d.o.o., Rudenska cesta 6, 3300 Velenje  
 www.megatel.si  
 +386 3 777 90 00  
 info@mega-m.net

## 30 let uspešnega delovanja

Slovenska gospodarska zveza (SGZ) iz Celovca je ob 30-letnici delovanja 13. novembra pripravila slovesnost, na kateri so se poleg njihovih članov zbrali številni podjetniki in predstavniki partnerskih institucij iz regije Alpe-Jadran, med njimi tudi predstavniki Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice.

### ZASLUGA ZA USPEH GRE PODJETNIM POSAMEZNIKOM

Predsednik SGZ **Benjamin Wakounig** je v svojem govoru med drugim dejal: »Da organizacija uspeva in se je v zadnjih letih izredno dobro razvila, je zasluga številnih podjetnih ljudi, ki so bili pripravljeni vstopiti kot častni funkcionarji v odbore SGZ, bili pripravljeni vložiti svoj idealizem, svoj čas in svoje znanje, predvsem pa tudi svoje vizije za regijo v delo za SGZ.« Podpredsednik SGZ in vodja sekcije SGZ mladina **Matej Čertov** je predstavil ambiciozne načrte mladih za prihodnje obdobje.

### VELIKE PRILOŽNOSTI ČEZMEJNEGA SODELOVANJA

Udeležence slovesnosti so nagovorili tudi koroški deželni glavar **Peter Kaiser**, deželni svetnik **Ulrich Zafoschnig**, minister za Slovence v zamejstvu in po svetu **Peter Jožef Čensnik** in predsednica komisije državnega zbora za zamejce in Slovence po svetu **Ljudmila Novak**. Na okrogli mizi, ki je sledila, je pogled na priložnosti prihodnjega čezmejnega sodelovanja predstavila tudi generalna direktorica Gospodarske zbornice Slovenije mag. **Sonja Šmuc**. Vsi govorci in udeleženci okrogle mize so izrazili prepričanje, da je potrebno iz-



Spominska fotografija predstavnikov SŠGZ z vodstvom Slovenske gospodarske zveze ob njihovi 30-letnici. (Foto: arhiv SGZ)

koristiti prednosti, ki jih prinašata povezovanje in sodelovanje, zlasti pri realizaciji skupnih idej in projektov. Zamisel o gospodarski regiji Alpe-Jadran po modelu nekdanjega Beneluksa postaja vse bolj realna.

### PARTNERSTVO S KOROŠKIMI INDUSTRIALCI IN KOROTAN AWARDS

Ob jubileju je SGZ sklenila strateško partnerstvo s Koroškim združenjem industrialcev (IV Kärnten), ob tej priložnosti pa so podelili tudi nagrade SGZ Korotan Awards, ki

jih prejmejo posamezniki in podjetja, ki so zaslužni za izjemne dosežke v regiji. Podjetje Rutar Group je prejelo nagrado za dosežke na področju mednarodne trgovine in razvoj regije Alpe-Jadran, podjetje Urbas za razvoj ekološke tehnologije in elektrarn na biomaso, podjetje Gasser za dosežke na področju predelave lesa in povezovanja kulture ter gospodarstva, **Franz Mlinar** pa za vizionarski pristop v gospodarstvu in življenjsko delo.

## Marian Wakounig častni član ZDSS

Ddr. **Marian Wakounig**, regionalni menedžer davčne in carinske uprave pri ministrstvu za finance, sicer pa tudi član strokovnega sveta Slovenske gospodarske zveze, predsednik nadzornega odbora Mohorjeve družbe v Celovcu in podpredsednik upravnega odbora Posojilnice Bank, je postal častni član Zbornice davčnih svetovalcev Slovenije (ZDSS). Novembra lani je bil razglašen za najuglednejšega davčnega strokovnjaka Slovenije po izboru uporabnikov portala Tax-Fin-Lex, v Velenju pa je imel odmevno predavanje o vplivu davčnih obremenitev na konkurenčnost gospodarstva.

V letu 2019 vam želimo, da najdete svojo formulo uspeha!

**Formula for Success**

Gospodarska zbornica Slovenije

SŠGZ

# Novi časi, novi odgovori

NLB in Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica sta v vili Bianca v Velenju 23. novembra priredili 5. poslovni zajtrk, ki so se ga poleg podjetnikov udeležili tudi nekateri zaposleni iz velikih podjetij ter bančniki, ki sodelujejo z gospodarskimi subjekti.

### SAŠA V PRIČAKOVANJU ODLOČITVE USTAVNEGA SODIŠČA

Udeležence je uvodoma nagovoril direktor SŠGZ mag. **Franci Kotnik**, ki je pozitivno ocenil letošnja gospodarska gibanja v SAŠA regiji, čeprav se na tujih trgih že pozna upad rasti, kar posledično vpliva na naročila izvoznikom. Kotnik je povedal, da je še vedno »v zraku« odločitev ustavnega sodišča glede umešitve trase tretje razvojne osi na odseku med Šentrupertom in Velenjem, boljša prometna infrastruktura pa je nujen pogoj za nadaljnji razvoj regije, vključno z napovedanimi gospodarskimi investicijami.

### GOSPODARSTVO IN BANKE V BOLJŠI KONDICIJI

Predsednik uprave NLB **Blaž Brodnjak** je v svojem govoru komentiral uspešno prodajo večinskega deleža banke in aktualne razmere na tujih trgih, ki so pod vplivom zaostrovanja odnosov med velesilami. Tudi on je omenil padanje rasti v državah, ki za slovensko gospodarstvo predstavljajo ključne trge, ob tem pa



**Predsednik uprave NLB Blaž Brodnjak je v svojem govoru komentiral aktualne razmere na tujih trgih. (Foto: Jože Miklavc)**

poudaril, da sta naše gospodarstvo in bančni sistem v veliko boljši kondiciji, kot sta bila ob začetku zadnje krize leta 2008.

### PREDNOSTI IN PASTI DRUŽINSKEGA PODJETNIŠTVA

V nadaljevanju je **Polona Žižmund** iz NLB predstavila možnosti, ki jih nudi banka na področju zavarovanja terjatev, v obliki kratkega

skeča je bila predstavljena nova storitev NLB Dobrodošli 24/7, **Martin Jezeršek** iz Gostinstva Jezeršek pa je spregovoril o njihovih izkušnjah pri prenosu družinskega podjetja na novo generacijo. Za konec uradnega dela **Mitja Bertoncej** iz NLB izpostavil prednosti in pasti družinskega podjetništva, udeleženci dogodka pa so se nato zadržali še nekaj časa v sproščenem druženju.

## DAN ODPRTIH VRAT SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA ZA MLADINO IN STARŠE

# Za lažjo odločitev o izbiri poklica

Gospodarska zbornica Slovenije je v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo in Zavodom RS za zaposlovanje 29. novembra pripravila Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva za mladino in starše. V Savinjsko-šaleški (SAŠA) regiji se je v projekt vključilo osem podjetij.

### KAM NAPREJ PO OSNOVNI ALI SREDNJI ŠOLI?

Kako naj se učenci in dijaki pravilno odločijo, kam naprej po osnovni ali srednji šoli? Ta odločitev je vedno težka, vsaj nekoliko lažja pa postane, če imajo mladi dovolj informacij o nadaljnjih možnostih izobraževanja in poklicih. Eden od najboljših načinov zbiranja takšnih informacij so obiski delovnih mest, kjer si lahko ogledajo, kaj zaposleni z določeno izobrazbo dejansko delajo.



**Skupina osnovnošolcev med ogledom delovnih mest v Premogovniku Velenje.**

### ISTOČASNO V VEČ KOT STO PODJETJIH PO VSEJ SLOVENIJI

Prav temu je bil namenjen Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva za mladino in starše, ki je potekal istočasno v več kot sto podjetjih po vsej Sloveniji. Obiskovalce so v podjetjih pričakali zaposleni in jim predstavili različne poklice, ki jih tam opravljajo. V SAŠA regiji so bili obiski izvedeni v podjetjih:

- BSH Hišni aparati,
- Pfeifer,
- Gorenje gospodinjski aparati,
- Gorenje Gostinstvo,
- Gorenje Orodjarna,
- Komunalno podjetje Velenje,
- Premogovnik Velenje in
- Termoelektrarna Šoštanj.

# Srečanje in mreženje podpornega okolja v Savinjski regiji

Na sedežu Območne obrtno-podjetniške zbornice (OOZ) Celje je v okviru projekta SPOT svetovanje Savinjska 18. oktobra potekalo srečanje podpornih institucij Savinjske regije, ki je bilo namenjeno krepitvi in nadgradnji medsebojnega sodelovanja. Udeležence srečanja sta uvodoma pozdravila predsednik OOZ Celje **Miran Gracer** in direktorica Šolskega centra Slovenske Konjice-Zreče mag. **Jasmina Mihelak Zupančič** kot predstavnica vodilnega partnerja.

## SISTEM SPOT NA ŠTIRIH RAVNEH

Predstavnica Javne agencije SPIRIT **Irena Meterc** je nato predstavila nacionalni sistem SPOT (slovenske poslovne točke), ki je bil uveden v začetku leta 2018 in v okviru katerega država poslovnim subjektom zagotavlja brezplačne podpirne storitve. Vladni strateški razvojni projekt na štirih ravneh izvaja

gim prešel tudi sistem VEM (točke VEM in portal e-VEM).

## KONZORCIJ V SAVINJSKI REGIJI

V konzorciju, ki omenjeni projekt izvaja na območju Savinjske regije, sodeluje 7 partnerjev: Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, Šolski center Slovenske Konjice-Zreče, Razvojna agencija Savinja, Savinjsko šaleška območna razvojna agencija, Razvojna agencija Sotla, Zbornica zasebnega gospodarstva Žalec in OOZ Celje, kjer je tudi sedež SPOT svetovanja Savinjska.

## SPODBUDNI REZULTATI PRVEGA DEVETMESEČJA

V prvih devetih mesecih delovanja smo partnerji projekta v okviru SPOT izvedli: 1.344 svetovanj, 94 animacij in povezovanj s 570 udeleženci, 35 delavnic in 11 usposabljanj s

## PREDSTAVITVE SUBJEKTOV PODPORNEGA OKOLJA

Po predstavitvi aktivnosti in rezultatov projekta SPOT svetovanje Savinjska v prvih devetih mesecih so o svojem delovanju spregovorili predstavniki, Razvojne agencije Savinjske regije (RASR), predstavniki vseh štirih podjetniških inkubatorjev v regiji ter medpodjetniških izobraževalnih centrov Celje in Velenje. Svoje aktivnosti na področju podpore podjetnikom so predstavili še AJPEŠ Celje, Zavod RS za zaposlovanje Območna služba Celje in Regionalna gospodarska zbornica Celje v okviru projekta Regionalno stičišče dostojnega dela.

## POMEMBNOST POVEZOVANJA IN SODELOVANJA

V razpravi je bila izpostavljena pomembnost povezovanja, sodelovanja in nadgradnje



jo Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Ministrstvo za javno upravo in SPIRIT Slovenija, javna agencija. Cilj je vzpostavitev celovitega sistema brezplačnih podpornih storitev države za poslovne subjekte pod enotno znamko. Pod okrilje SPOT je med dru-

1.000 udeleženci, 4 izmenjave dobrih praks in 4 odpiranja poslovnih priložnosti s 135 udeleženci in 12 povezovanj ter mreženj zunaj Slovenije. Skupno število udeležencev vseh aktivnosti je bilo preko 3.000, udeležba za vse pa je bila brezplačna.

podpornih storitev, ki jih izvajajo različne institucije v Savinjski regiji. Podane so bile pobude za nadgradnjo že vzpostavljenega sodelovanja in vzpostavitve novih vezi.

## SHOWROOM SAVINJSKE REGIJE

Prvih devet mesecev izvajanja projekta SPOT je pokazalo dober odziv med uporabniki storitev, kar kaže na potrebnost tovrstnih projektov za izvajanje celovitih podpornih storitev za potencialne podjetnike ter mala in srednja podjetja. Na sedežu SPOT svetovanja Savinjska v prostorih OOZ Celje je vzpostavljen »showroom«, v katerem se trenutno predstavlja 18 podjetij iz celotne regije, ki so se odzvala na prvo javno povabilo partnerjev projekta.

## PRILOŽNOST ZA POTENCIALNE PODJETNIKE IN OBSTOJEČE GOSPODARSKE SUBJEKTE

Aktivnosti projekta, ki jih izvaja osem svetovalk iz vseh konzorcijskih partnerjev, med njimi je tudi **Tanja Drofelnik** iz SŠGZ, bodo potekale do konca leta 2022, zato SPOT svetovanje Savinjska vabi vse potencialne podjetnike in obstoječe gospodarske subjekte ne glede na obliko organiziranosti, da izkoristijo možnosti podjetniške podpore pri svojem poslovanju.



Podjetniške svetovalke v konzorciju SPOT svetovanje Savinjska

# O varovanju osebnih podatkov, (ne)varnosti na spletu in zaščiti izpada dohodka

Na 6. srečanju podjetnikov SAŠA regije, ki je potekalo 22. novembra v Podjetniškem centru Standard v Velenju, so bile osrednje teme zagotavljanje skladnosti z GDPR, varno poslovanje na spletu in zaščita za primer izpada dohodka podjetnika. Srečanje sta organizirali SPOT svetovanje Savinjska - Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica in sekcija računovodskih servisov pri SŠGZ.

zagotavljati skladnost z uredbo o varovanju osebnih podatkov (GDPR). Pri tem je poudarila, da osebna privolitvev prejemnika sporočil še zdaleč ni edina možnost, zato je dobro poznati vse opcije. V Sloveniji še vedno čakamo na nacionalni zakon na tem področju, sodeč po anketah pa je v tem trenutku le 20 odstotkov podjetij prepričanih, da je njihovo poslovanje usklajeno z GDPR, 53 odstotkov jih na-

vaja, da so v »fazi uvedbe«, preostalih 27 odstotkov pa jih s tem ni niti začelo.

### »ZABAVA« Z INFORMACIJSKO VARNOSTJO

**Tadej Hren** iz Nacionalnega odzivnega centra za kibernetiko varnost SI-CERT je opozoril na nekaj nevarnosti, ki vsakodnevno preživijo na uporabnike interneta in elektronske pošte. Še posebej zaradi uporabe lažne identitete pošiljateljev e-sporočil je prišlo v zadnjem obdobju do več primerov zlorab oziroma goljufij, ko so bili večji zneski denarja nakazani neznanim osebam. Hren je na konkretnem primeru pokazal, kako enostavno je ponarediti elektronsko sporočilo, in ob tem poudaril, da se ne kaže preveč zanašati na tehnologijo, dobra varnostna kopija podatkov pa lahko reši marsikatero težavo.

### NAJPOMEMBNEJŠE JE ZAVAROVANJE DELOVNE SPOSOBNOSTI

**Gordana Blejc** in **Andrejka Pinoza** iz podjetja Troja Tim sta spregovorili o aktualni socialni in pokojninski problematiki v Sloveniji ter opozorili, da je za vse, ki živijo od svojega dela, najpomembnejše zavarovanje njihove delovne sposobnosti. V nadaljevanju sta v tem kontekstu nakazali nekaj konkretnih rešitev.

Za zaključek uradnega dela srečanja je udeležence nasmejal najmlajši stand up komik v Sloveniji **Tjaš Esih**, nakar je sledilo druženje.



**Tadej Hren** iz Nacionalnega odzivnega centra za kibernetiko varnost SI-CERT je opozoril na nevarnosti, ki vsakodnevno preživijo na uporabnike elektronske pošte.

(Foto: Tanja Drofelnik)

### IZBOR TEM TUDI TOKRAT NAREKOVALE SPREMEMBE ZAKONODAJE

Predsednica sekcija računovodskih servisov pri SŠGZ **Petra Pleterski** je uvodoma povedala, da so izbor tem tudi za tokratno srečanje narekovale spremembe zakonodaje. Računovodski servisi imajo pri svojem delu veliko opravka z osebnimi podatki, zaradi vse večjega obsega elektronskega poslovanja so izpostavljeni vse več nevarnostim zlorab na spletu, nosilci podjetniške dejavnosti pa zelo pogosto ne poskrbijo pravočasno za zavarovanje izpada dohodka. Nekaj odgovorov na navedene izzive so ponudili govorniki v uradnem delu programa srečanja.

### KAKO ZAGOTAVLJATI SKLADNOST Z GDPR?

Informacijska pooblaščenka **Mojca Preslesnik** je nazorno razložila, kako je mogoče



Isbor zanimivih tem so tudi tokrat narekovale spremembe zakonodaje. (Foto: Tanja Drofelnik)

# Sedanji deležniki za razvoj veščin bodočega velneškega turizma

Turizem in velneški turizem lahko pozitivno prispevata k zaposlovanju, gospodarski rasti in razvoju podeželskih ter manj razvitih območij, vendar je potrebno zagotoviti večjo konkurenčnost in kakovost turističnih storitev in produktov. Le tako bodo lahko le-ti konkurenčni številnim turističnim produktom na evropskem trgu.

## MOŽNOST ZA ŠIRITEV PONUDBE KVALIFIKACIJ

Projekt WellTo povezuje države, ki podpirajo razvoj turizma in imajo izdelane dolgoročne strategije, znotraj katerih je vključen tudi velneški turizem; to so Bolgarija, Latvija, Slovaška in Slovenija. Kljub navedenemu v teh državah v njihovih sistemih poklicnega izobraževanja in usposabljanja na področju turizma obstaja možnost za širitev ponudbe fleksibilnih kvalifikacij.

## ZA BOLJŠO ORGANIZACIJO STORITEV IN DELO S STRANKAMI

Pogovori s hotelskimi managerji in drugimi ponudniki velneških storitev so pokazali njihov interes za novo kvalifikacijo, nosilec katere bi zagotavljal boljšo organizacijo velneških storitev in delo s strankami. Ta zaposleni bi tako moral dobro poznati vse postopke



posvetovanju s strankami glede njihove izbire velneških storitev. Hkrati bi takšno delo vključevalo operativno vodenje velneškega centra, za kar se pričakuje visoka raven organizacijskih sposobnosti.

## RECEPTOR V VELNEŠKEM CENTRU

Na podlagi ankete, ki je bila izvedena med ponudniki velneškega turizma, je bil ustanovljen projektni konzorcij, sestavljen iz 13 partnerjev, ki bo razvil novo kvalifikacijo »receptor v velneškem centru« (angl. administrator of wellness centre). Kakovost procesa razvoja nove kvalifikacije bo zagotovil nemški projektni partner – Zvezni inštitut za poklicno izobraževanje in usposabljanje (BIBB).

## OBLIKOVANJE EVROPSKE MREŽE VEŠČIN VELNEŠKEGA TURIZMA

Cilj projekta WellTo je priprava skupne kvalifikacije »receptor v velneškem centru«, ki odraža potrebe na področju velneškega turiz-

razvoj poklicnega in strokovnega izobraževanja, ponudniki poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter gospodarski subjekti s področja velneškega turizma. Projekt bo vključeval mednarodno mobilnost, ki bo spodbujala učenje na delovnem mestu. Eden od rezultatov projekta bo oblikovanje evropske mreže veščin velneškega turizma, ki bo povezala relevantne interesne skupine, ki so vključene v razvoj kvalifikacij na področju velneškega turizma na evropski ravni.

## PROJEKTI KONZORCIJ:

- Inštitut za usposabljanje osebja v mednarodnih organizacijah (ITPIO), Bolgarija
- Poklicna srednja šola za kmetijstvo Kliment Timiryazev (ZPG), Bolgarija
- Al Maks d.o.o., Bolgarija
- Nacionalna agencija za poklicno izobraževanje in usposabljanje (NAVET), Bolgarija
- Center Republike Slovenije za poklicno izobraževanje (CPI), Slovenija
- Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica (SSGZ), Slovenija
- Šolski center Velenje (ŠCV), Slovenija
- Nacionalni center za izobraževanje (VISC), Latvija
- Konfederacija delodajalcev Latvije (LDDK), Latvija
- Tehnološka in turistična tehnična šola Kuldīga (KTTT), Latvija
- Državni inštitut za poklicno izobraževanje (ŠIOV), Slovaška
- Slovaško združenje hotelov in restavracij (AHR), Slovaška
- Hotelska akademija Ludovita Winterja (HALW), Slovaška
- Zvezni inštitut za poklicno izobraževanje in usposabljanje (BIBB), Nemčija



Predstavniki konzorcijskih partnerjev na prvem sestanku 10. oktobra v Sofiji

in storitve, ki jih ponuja posamezni velneški center, prav tako pa bi moral imeti dobro razvite komunikacijske veščine, ki so ključne pri

ma v državah, ki so vključene v projekt. Projekt bo trajal dve leti in bo temeljil na sodelovanju med nacionalnimi institucijami za

*Projekt WellTo (project No.: 597861-EPP-1-2018-1-BG-EPPKA3-VET-JQ) je financiran s podporo Evropske komisije. To sporočilo odraža samo mnenje avtorja in Komisija ne more biti odgovorna za kakršnokoli uporabo podatkov, ki jih vsebuje.*



# Turizem – razvojna prioriteta SAŠA regije?

Lanskoletna raziskava o priložnostih za življenje in delo mladih v SAŠA regiji je pokazala, da ključni deležniki prepoznajo turizem kot veliko, vendar še zdaleč ne dovolj izkoriščeno priložnost. Regijska konferenca na to temo, ki je potekala 14. novembra v Solčavi, naj bi dala odgovor na vprašanje, ali naj turizem postane razvojna prioriteta v Zgornji Savinjski in Šaleški dolini.

## ŽE IZVEDENE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI TER PRIMERI DOBRE PRAKSE

Organizatorji konference - Center za razvoj terciarnega izobraževanja (CRTI) SAŠA, Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica (SŠGZ) in Savinjsko-šaleška območna razvojna agencija (SAŠA ORA) – so k sodelovanju na konfe-



**Predsednik SŠGZ dr. Blaž Nardin je razmišljal o sobivanju turizma in industrije.** (Foto: Mladen Blatnik)

renci povabili poznavalce turizma iz lokalnega in širšega okolja, ki so predstavili že izvedene in načrtovane aktivnosti ter več primerov dobre prakse.

## POMEMBNOST DOŽIVETIJ IN NUJNOST SODELOVANJA

Za več projektov na področju turizma v SAŠA regiji so bila pridobljena evropska in državna sredstva, o čemer sta spregovorili direktorica SAŠA ORA mag. **Biljana Škarja** in

direktorica Zavoda Savinja **Ivanka Orešnik**. **Marko Slapnik** iz Natur-Etno Alp je izpostavil pomembnost pristnih doživetij za gosta, podčrtal nujnost sodelovanja in spregovoril tudi o načrtovanih srečanjih turističnih akterjev v regiji.

## IZ MAJHNEGA (Z) RASTE VELIKO

Solčavska županja **Katarina Prelesnik** je predstavila njihov primer dobre prakse, o rasti turistične dejavnosti na nivoju države in



**Udeleženci so se strinjali, da je na področju turizma v regiji SAŠA potrebno bistveno več povezovanja, kot ga je bilo v preteklem obdobju.** (Foto: Mladen Blatnik)



**Konferenca naj bi dala odgovor na vprašanje, ali naj turizem postane razvojna prioriteta v Zgornji Savinjski in Šaleški dolini.** (Foto: Mladen Blatnik)

o strategiji trajnostnega razvoja slovenskega turizma pa je spregovorila generalna direktorica direktorata za turizem **Renata Martičič**. Kako lahko iz majhne zgodbe o izviru vode v par desetletjih nastane velika zgodba o uspehu, je govoril župan občine Podčetrtek, sicer tudi predsednik Slovenske turistične organizacije, **Peter Misja**. O uspešnem sobivanju turizma in industrije je razmišljal predsednik SŠGZ dr. **Blaž Nardin**.

## PRAVA SMER: TRAJNOSTNI TURIZEM

Danes se številni kraji in mesta že srečujejo z nevēsečnostmi, ki so posledica množičnega obiska turistov. Temu pojavu se je mogoče izogniti s tako imenovanim razpršenim turizmom in z naravnostjo k zelenemu turizmu, je povedala **Tina Hedi Zakonjšek** iz Tovarne trajnostnega turizma. Kako naj bodo organizirane turistične prireditve, da za njimi ne bodo ostajale gore odpadkov, je predstavila predsednica društva Ekologi brez meja **Urša Zgojznik**.

# Spremembe v poslovnem okolju morajo biti usklajene in postopne

29. novembra je v Slovenskem ljudskem gledališču Celje potekalo 8. prednovoletno srečanje direktorjev, županov in poslancev statistične Savinjske regije. Soorganizatorji dogodka Regionalna gospodarska zbornica Celje (RGZC), Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica (SŠGZ), Območna obrtno-podjetniška zbornica (OOZ) Celje in Razvojna agencija Savinjske regije (RASR) se na ta način vsako leto zahvalijo nosilcem regijskega razvoja regije za njihov prispevek v tekočem letu.



**Šolstvo in gospodarstvo morata še tesneje sodelovati, šta se strinjala Janko Pogorelčnik iz Šolskega centra Velenje (levo) in dr. Vlado Malenković iz Premogovnika Velenje.**

### POMANJKANJE KADROV OVIRA ZA HITREJŠI RAZVOJ

Udeležence je uvodoma nagovoril predsednik RGZC **Izidor Krivec** in izpostavil nekaj najbolj karakterističnih podatkov o aktualnem poslovanju regijskega gospodarstva. Poudaril je, da je pomanjkanje ustreznih kadrov velika ovira za hitrejši razvoj, zato brez zaposlovanja delavcev iz tretjih držav preprosto ne gre.

### POSLOVNO OKOLJE MORA BITI STABILNO IN KONKURENČNO

Predsednik Gospodarske zbornice Slovenije **Boštjan Gorjup** je leto 2018 ocenil kot še eno uspešno leto za slovensko gospodarstvo, ob tem pa opozoril na potrebo po stabilnem in konkurenčnem poslovnem okolju, kar je prvenstveno zadolžitev države. Solistične pote-



**Srečanje v Celju je bilo odlična priložnost za izmenjavo aktualnih informacij med predstavniki gospodarstva, lokalnih skupnosti in države.**

ze, kot na primer dvig minimalne plače, brez dialoga med vsemi socialnimi partnerji, vsekakor niso zaželeni.

### ZMERNI OPTIMIZEM GLEDE PRIHODNJEGA POSLOVANJA

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek** je izrazil zmerni op-

timizem glede poslovanja slovenskega gospodarstva v bližnji prihodnosti in poudaril, da potrebno pozorno spremljati dogajanja na naših najpomembnejših trgih. Strinjal se je z Gorjupom, da morajo biti spremembe v poslovnem okolju predhodno usklajene in postopne, da po nepotrebnem ne povzročajo stresnih situacij pri gospodarskih subjektih.

## MESTNA OBČINA VELENJE

# Prodaja zemljišč v Poslovni coni Stara vas

V Mestni občini Velenje nadaljujejo z ukrepi za spodbujanje podjetništva. Na spletni strani [www.velenje.si](http://www.velenje.si) (Javne objave/Javni razpisi) je objavljen javni razpis za prodajo treh sklopov zemljišč v skupni velikosti 7.550 m<sup>2</sup> v Poslovni coni Stara vas. Zemljišča, namenjena za nadaljnji razvoj podjetništva v občini, prodajajo po ugodni ceni. Investitorji bodo za kvadratni meter komunalno opremljenega zemljišča odšteli 41 evrov (brez DDV).

### ZA STARO VAS POSEBEN ODLOK O ODMERI KOMUNALNEGA PRISPEVKA

Mestna občina Velenje je za spodbujanje podjetništva v letu 2016 s spremembo odloka o odmeri komunalnega prispevka že pred-

pisala delne oprostitev komunalnega prispevka za gradnjo določenih nestanovanjskih stavb (poslovne in upravne stavbe, industrijske stavbe, stavbe za storitvene dejavnosti ...). Za območje poslovne cone Stara vas je v veljavi odlok o odmeri komunalnega prispevka, ki je še posebej spodbudno naraven.

### PRIJAVE NA RAZPIS DO 21. DECEMBRA

Prijava na razpis je možna do 21. decembra. Zainteresirani lahko več informacij o javnem razpisu dobijo na spletni strani [www.velenje.si](http://www.velenje.si) (Javne objave/Javni razpisi) in na Uradu za urejanje prostora pri Bojanu Lipniku (telefonska številka: 03 8961 670).

# Ljudska univerza Velenje s partnerji bo 1.000 ljudem omogočila brezplačno izobraževanje do leta 2022

## Razgovor z direktorico Brigito Kropušek Ranzinger

**Pred dobrim tednom ste prejeli enkratno novico, da ste bili skupaj s partnerji izbrani na javnem razpisu za izvajanje programov v okviru razpisa Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2018–2022. Zakaj pravzaprav gre?**

Gre za razpis, ki našim občanom omogoča brezplačno vključitev v različne programe, ki jih financirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter Evropska unija iz evropskega socialnega sklada. Projekt je namenjen pridobivanju temeljnih in poklicnih znanj, spretnosti in veščin (kompetenc), kar naj bi pripomoglo k boljši zaposljivosti udeležencev. Vesela sem, da nam je uspelo skupaj s partnerji, med katere sodi Šolski center Velenje ter zasebna podjetja Invel d.o.o. in Zavod Uspešen.si, pripraviti programe in razpis ter tako pridobiti sredstva za brezplačno izobraževanje tudi za ta del Slovenije.

**Vemo, da v vaši hiši izobražujete stare od 5 do 95, komu pa so namenjeni programi tokrat?**

Razpis je namenjen tako zaposlenim kot tudi brezposelnim osebam, starejšim od 45 let ter s končanami največ 3-letnim izobraževalnim programom. Pripravili smo preko 170 neformalnih izobraževalnih programov. Računamo, da bomo vanje vključili vsaj 1.500 ljudi.

**Pravite, da boste izvedli 170 programov. Kakšne pa bodo vsebine?**

Več kot polovica tečajev bo s področja računalniške pismenosti. Programi so namenjeni popolnim začetnikom, pa tudi tistim, ki že kar nekaj znajo. Veliko programov bo namenjeno tudi neformalnim izobraževalnim programom, kot so jezikovna izobraževanja ter izobraževanja za osebnostno rast. Vsebine se bodo spri- ti še prilagajale in dopolnjevale, odvisno pač od želja delodajalcev in udeležencev. Skupno vsem programom je pridobivanje kompetenc, pomembnih tako za poklicno kot tudi osebnostno rast. Naš cilj je narediti našim udeležen-

cem vsak dan lep, nepozaben, tak, da šteje. Izobražujemo pa se tako ves čas.

**Če takole čez palec ocenimo, je v povprečju za vsakega vključenega na voljo približno 500 evrov na izobraževanje?**

Točno tako. Tokrat je res vse v rokah ljudi. Verjamem, da smo dovolj modri, da bomo s skupnimi močmi in s tem skupnim denarjem uspeli narediti v naših koncih več, kot le eno zgodbo o uspehu. Držim pesti za vseh 1.500 zgodb.






**Republika Slovenija in EU vam omogočata BREZPLAČNO izobraževanje!**

**Vabimo k vključitvi v programe:**

- računalništva (osnovni, nadaljevalni in napredni tečaj);
- jezikovnega izobraževanja (slovenščina, angleščina, nemščina, kitajščina);
- osebnostne rasti (komunikacija, zdravlje na delovnem mestu, obvladovanje stresa ipd.).

**Ste zaposleni?**  
Starejši od 45 let?  
Z največ končano srednjo šolo?

**Prijave zbiramo do zasedbe prostih mest:**  
mateja@lu-velenje.si  
03 898 54 66

# Brez skrbi!

Kadrovsko vam  
pošlihtamo mi!



[www.trgotur.si](http://www.trgotur.si)

# Kaj nas s področja nepovratnih sredstev čaka v letu 2019

Napovedi kažejo, da bo do konca leta 2018 počrpanih 83,3 odstotkov vseh nepovratnih sredstev, ki jih za obdobje 2014-2020 razpisuje Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo. To pomeni, da bo za leti 2019 in 2020 na voljo okoli 140,7 milijonov evrov nepovratnih sredstev - natančne številke pa bodo predvidoma znane februarja 2019. Takrat bodo znani tudi vsi napovedani razpisi za omenjeno leto, že danes pa lahko pogledamo, kateri razpisi se nam obetajo in za kakšne projekte bo možno črpati nepovratna sredstva.

## RAZVOJ

V letu 2019 bo na voljo precej nepovratnih sredstev za sofinanciranje raziskav in razvoja. Denar bo namenjen za spodbujanje razvoja in testiranje novih, inovativnih produktov ali storitev. Kandidirali bodo lahko projekti z jasno izraženo inovativnostjo, pomembna pa bo tudi navezava na Strategijo pametne specializacije. Upravičen strošek v okviru razpisov bo strošek plač zaposlenih.

## E-POSLOVANJE IN SEJEMSKI NASTOPI

Na zelo zaželen razpis za vzpostavitev oz. nadgradnjo e-poslovanja se boste lahko prijavili jeseni – natančneje oktobra 2019. Upravičen strošek bodo zunanji izvajalci, zaprosili pa boste lahko za subvencijo v višini do 30.000 evrov. V začetku leta ter pomladi in jeseni boste lahko kandidirali za nepovratna sredstva, s katerimi boste pokrili strošek nastopa na mednarodnem sejmu tujini.

## INVESTICIJE NA PODROČJU OBNOVLJIVIH VIROV IN UČINKOVITE RABE ENERGIJE

Razpis za investicije na področju energetske učinkovitosti se obetajo v prvi polovici leta 2019. Najverjetneje bo možna kombinacija črpanja nepovratnih sredstev in brezobrestnega kredita. Višina nepovratnih sredstev pa bo odvisna od velikosti podjetja in od višine energetskih prihrankov, ki jih boste s sanacijo dosegli.

## PROBLEMSKA OBMOČJA

Podjetja, ki prihajajo s problemskih območji, navadno lahko črpajo nepovratna sredstva tudi za investicije – leto 2019 naj ne bi

bila izjema. S pomočjo subvencije boste torej lahko obnavljali, gradili in kupili stroje.

## LESARSTVO IN PREHRANA

Vsako leto je na voljo tudi precej sredstev za razvojne in investicijske projekte v lesarstvu, kakor tudi za projekte prve predelave lesa. Stalnica je tudi podpora naložb v predelavo, trženje in razvoj kmetijskih proizvodov. Dobili boste lahko sofinanciranje za obnovo zgradb in nakup tehnološke opreme.

## INVESTICIJE

Nepovratna sredstva za spodbujanje investicij so redka, so pa za to področje na voljo ugodni krediti. Posebne, podjetjem prijazne sheme, imajo na SID banki in na Ribniškem skladu, obrestno mero pa boste lahko znižali, če se boste prijavili na Slovenski podjetniški sklad.

Leto 2019 bo na področju nepovratnih sredstev še vedno precej pestro. Glede na to, da je priprava dokumentacije nemalokrat obsežna, proces pa dolgotrajen, se je smotno na prijavo na razpis pripraviti načrtno in predvsem dovolj zgodaj.



Ekipe Tiko Pro vam želi  
srčno, uspešno in odlično novo poslovno leto!

TIKOPRO

# NORI NA JTEVILKE

VSEM POSLOVNIM PARTNERJEM  
IN PRIJATELJEM ŽELIMO  
USPEŠNO LETO



APO REVIZIJA  
Revizija in forenzika, d.o.o.

APO VIZIJA®

RAČUNOVODSKA  
HIŠA

30  
-let-

[www.apo-vizija.si](http://www.apo-vizija.si)

# INPUT

d.o.o. Nazarje  
POSLOVNE STORITVE

Računovodstvo

Svetovanje





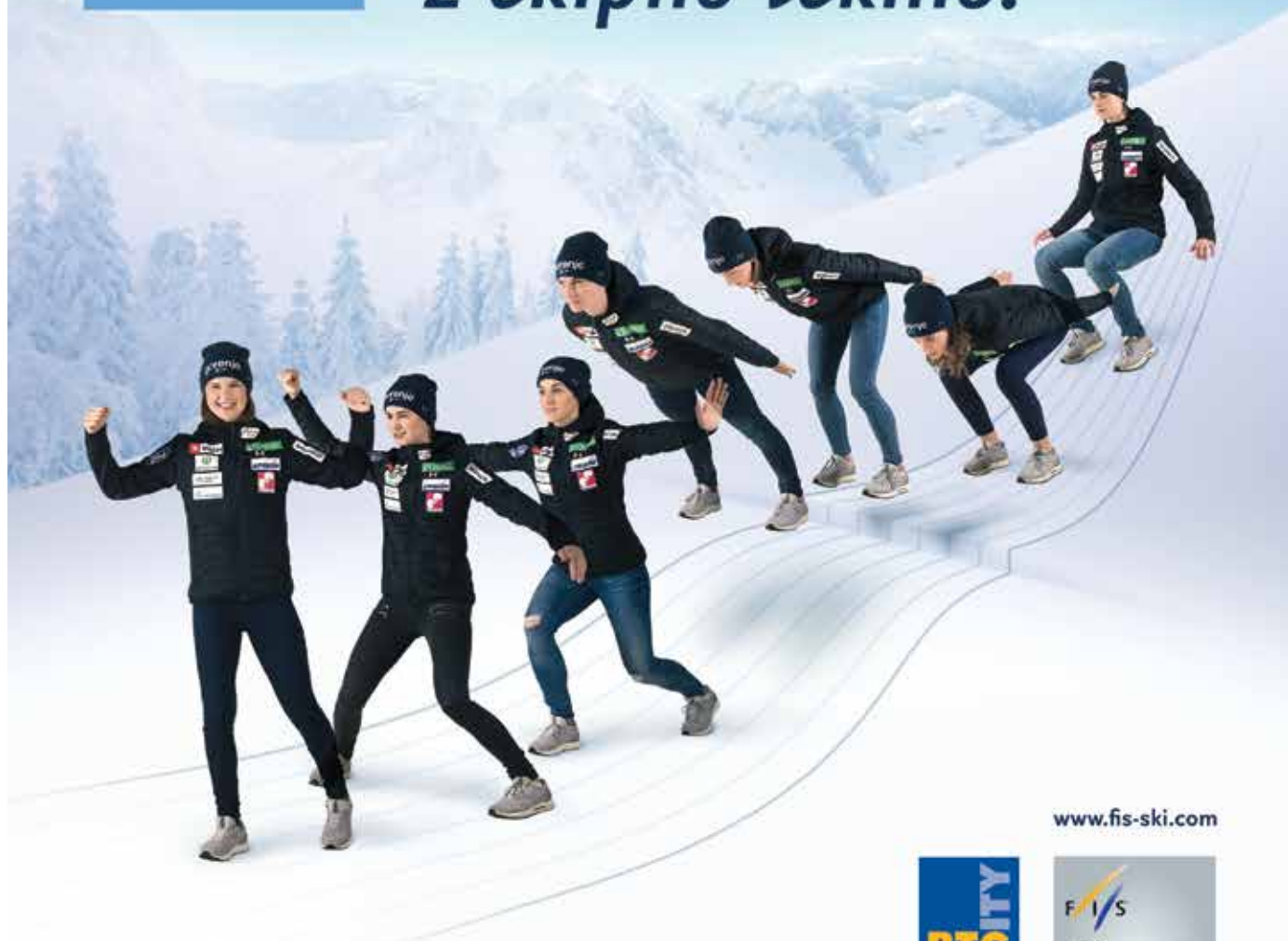
**LJUBNO**  
2019

FIS Svetovni pokal  
v smučarskih skokih  
za ženske

FIS Ski Jumping  
World Cup Ladies

# LETIMO ISTE SANJE

## *Prva sezona z ekipno tekmo!*



**8.-10. FEBRUAR 2019**

  #ljubno2019

[WWW.LJUBNO-SKOKI.SI](http://WWW.LJUBNO-SKOKI.SI)

[www.fis-ski.com](http://www.fis-ski.com)



POKROBITELJI TRGOVINARNA



VIEHMANN

VEŠEVANJE, FIZIČNA PRILAGODBA, POMOČ PRI PRILAGODBI NA SVOJEM



SLAVI POKROBITELJI



NA NALOŽBENI SPONZOR



Audi

NA PRESTAVITELNI SPONZOR

# POSLOVNA CONA STARA VAS

Mestna občina Velenje



MESTNA OBČINA  
VELENJE

## FAZA 2

# 41

EUR/m<sup>2</sup>  
+ DDV

**PRODAJA ZEMLJIŠČ ZA SPODBUJANJE PODJETNIŠTVA**

**ODLIČNE PROMETNE POVEZAVE OBMOČJA\* Z VSO POTREBNO INFRASTRUKTURO!**

**1**  
cca 4400 m<sup>2</sup>

**2**  
cca 2100 m<sup>2</sup>

**3**  
cca 1050 m<sup>2</sup>

## VABLJENI K ODDAJI PONUDB

do 21. decembra 2018

\* po izgradnji hitre ceste 3. razvojne osi

AC SKORNŠEK



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI  
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD ZA  
REGIONALNI RAZVOJ

Info:  
[www.velenje.si](http://www.velenje.si)  
[pcstaravas@velenje.si](mailto:pcstaravas@velenje.si)